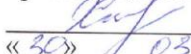


ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к коллективному договору  
МБОУ «СОШ № 58»


СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБОУ "СОШ № 58"

 Н.И.Химинец  
«30» 03 20 22 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ "СОШ № 58"

 Е.Б.Рассомахина  
«30» 03 20 22 г.

**Положение об оплате труда работников  
МБОУ «СОШ № 58»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации города Ижевска (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации города Ижевска (далее - Управление).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315 « Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики» (с изменениями на 14.10.2021г),

1.3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников образовательных организаций и учреждений, подведомственных Управлению (далее соответственно – работники, образовательные организации, организации, учреждения), в том числе и особенности оплаты труда медицинских, библиотечных и других работников, осуществляющих свою профессиональную деятельность в образовательных организациях и учреждениях.

1.4. Система оплаты труда работников организаций и учреждений включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) наименования, условия установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Администрации города Ижевска;

3) наименования, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Администрации города Ижевска, за счет всех источников финансирования;

4) условия оплаты труда руководителей организаций и учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

1.6. Система оплаты труда работников организаций, учреждений устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

1.7. Локальные нормативные акты организаций, учреждений, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем организации или учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

## II. Порядок и условия оплаты труда работников организаций и учреждений

### 1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Должностные оклады, ставки заработной платы работников образования устанавливаются руководителем организации, учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Профессио-нальная квалификаци-онная группа	Квалифика-ционные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы), руб.			
		работ-ников ДОО	работ-ников ООО	работнико в ОДО	работников прочих организаций
Должности работников учебно-вспомогательного персонала		8402			

первого уровня					
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	8413			
	2 квалификационный уровень	8424			
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	12331	11286	11077	9845
	2 квалификационный уровень	13321	12188	11946	10637
	3 квалификационный уровень	13409	12254	12001	10714
	4 квалификационный уровень	13464	12320	12078	10769
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	8444			
	2 квалификационный уровень	8456			
	3 квалификационный уровень	8466			

где:

ДОО - дошкольные образовательные организации и структурные подразделения общеобразовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

ООО - общеобразовательные организации;

ОДО – организации дополнительного образования.

2.1.2. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

2.1.3. Должностные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются руководителем организации, учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об

утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад, руб.
Общепромышленные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	8391
	2 квалификационный уровень	8402
Общепромышленные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	8402
	2 квалификационный уровень	8407
	3 квалификационный уровень	8429
	4 квалификационный уровень	8434
	5 квалификационный уровень	8444
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	8407
	2 квалификационный уровень	8413
	3 квалификационный уровень	8429
	4 квалификационный уровень	8439
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	8444
	2 квалификационный уровень	9325

2.1.4. Должностные оклады служащих по должностям, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Оклад, должностной оклад, руб.
Специалист по охране труда, ассистент по оказанию технической помощи	8407
Специалист по охране труда II категории	8413
Специалист по охране труда I категории	8429

## 2. Выплаты компенсационного характера

2.2.1. Работникам организаций, учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

а) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплата по районному коэффициенту;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в организации, учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2.2. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

2.2.3. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом организации, учреждения по результатам специальной оценки условий труда.

2.2.4. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

3.5. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.2.5. Доплата за специфику работы в организации, учреждении устанавливается работникам в зависимости от типа и вида образовательной организации (классов, групп образовательной организации) и специфики работы в организации, учреждении:

1) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

работникам общеобразовательных школ-интернатов;

педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения;

педагогическим работникам за ведение уроков с углубленным изучением предметов;

2) в размере 15 – 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

- за работу в образовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), а также в группах компенсирующей и (или) комбинированной направленности образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования;

- за работу в образовательных организациях (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении.

Перечень работников, которым может устанавливаться доплата за специфику работы в организации, и её размер определяется руководителем образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья, с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза, нуждающимися в длительном лечении;

3) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

работникам образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях;

педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;

педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях;

специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов;

работникам общеобразовательных школ-интернатов, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, и непосредственно занятым в таких классах (группах);

4) в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, профессиональных образовательных организаций), с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, устанавливаются доплаты за специфику работы в организации по двум основаниям: в размерах соответственно 15 и 15 – 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2.2.6. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам организаций, учреждений, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

2.2.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом организации, учреждения в пределах фонда оплаты труда.

2.2.8. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: классное руководство, проверка письменных работ, заведование кафедрой в организации дополнительного профессионального образования, заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (далее - дополнительная работа).

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте образовательной организации, утвержденном руководителем образовательной организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

2.2.9. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2.2.10. В учреждении устанавливаются следующие основания для установления выплат компенсационного характера:

Для администрации:

№ п/п	Основания установления доплат	Предельный размер доплаты, % от должностного оклада (ставки)
-------	-------------------------------	--------------------------------------------------------------

2.2.10.1	За разработку и ведение нормативно - правовой базы	30 %
2.2.10.2	За курирование изучения ПДД	20%
2.2.10.3	Курирование ГПД	30%
2.2.10.4	За работу инспектора по правилам противопожарной безопасности и чрезвычайным происшествиям	50%
2.2.10.5	Организация ОПТ обучающихся	30%
2.2.10.6	За заполнение больничных листов	10%
2.2.10.7	Ведение большого объема документации по антитеррористической деятельности	50%
2.2.10.8	Курирование профильных и предпрофильных классов	20%
2.2.10.9	Подготовка печатной информации для проведения педсоветов и семинаров	20%
2.2.10.10	За организацию обучающихся на медико - педагогические комиссии	10%
2.2.10.11	Курирование обучающихся по альтернативным методикам (ОВЗ)	15%
2.2.10.12	За организацию и курирование работы городской экспериментальной площадки	30%
2.2.10.13	За курирование классов, работающих в экспериментальном режиме	20%
2.2.10.14	За организацию и проведение учебно-методических семинаров, смотров, предметных олимпиад, фестивалей, конкурсов и других культурно - массовых и оздоровительных мероприятий	30%
2.2.10.15	За работу со студентами педагогических специальностей	30%
2.2.10.16	За организацию платных образовательных услуг, контроль и ведение документации.	50%
2.2.10.17	За курирование работы психологической службы.	20%
2.2.10.18	Совмещение профессий, (должностей), (в зависимости от содержания или выполняемой работы)	50%
2.2.10.19	За ведение муниципального заказа (ФЗ № 94)	100%
2.2.10.20	За организацию отдыха учащихся в каникулы	10%
2.2.10.21	За разъездной характер работы	10%
2.2.10.22	За ведение документации по аттестации педагогических кадров	10%
2.2.10.23	За разработку и внедрение программы развития и образовательной программы школы.	30%
2.2.10.24	За организацию и проведение проекта по обеспечению учащихся начальных классов бесплатным питанием	10%
2.2.10.25	За переполняемость школы	100%
2.2.10.26	За ведение табеля учета рабочего времени	20 %
2.2.10.27	Сотрудникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по итогам СОУТ	4%
2.2.10.28	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	50%

Для педагогов:

2.2.10.29	За исполнение обязанностей классного руководителя (в зависимости от количества обучающихся в классе и специфики класса)	до 25%
2.2.10.30	За заведование кабинетами - физики	8% за каждую



	- химии - информатики - биологии - обслуживающего труда	
2.2.10.31	За проверку письменных работ учителям начальных классов от ставки	10%
2.2.10.32	За проверку письменных работ учителям русского языка и литературы от фактически затарифицированных часов	12%
2.2.10.33	За проверку письменных работ учителям математики от фактически затарифицированных часов	10%
2.2.10.34	За проверку письменных работ учителям физики, химии, ИЗО, черчения, истории, биологии, английского языка от фактически затарифицированных часов	5%
2.2.10.35	За руководство ШМО	10%
2.2.10.36	За заведование пришкольным участком	8%
2.2.10.37	За работу профсоюзного комитета	20%
2.2.10.38	Разработка и внедрение новых проектов и программ	20%
2.2.10.39	За обслуживание компьютеров	1% за 1 компьютер
2.2.10.40	За ведение документации и отчетности по воинскому учету	10%
2.2.10.41	Уполномоченный на решение вопросов по ГО и ЧС	20%
2.2.10.42	Внештатный инспектор ПДД	20%
2.2.10.43	За оформительскую работу в школе	50%
2.2.10.44	За организацию работу с детскими организациями и объединениями, движениями	50%
2.2.10.45	За совмещение профессий	100%
2.2.10.46	Учителям – научным консультантам за подготовку обучающихся к участию в научно- практических конференциях, олимпиадах	40%
2.2.10.47	За организацию внеклассной работы по физической культуре	80%
2.2.10.48	За разработку сценариев театрализованных представлений	20%
2.2.10.48	Работа по авторским программам	25%
2.2.10.50	За работу по социальной защите детей группы риска	30%
2.2.10.51	За работу в экспериментальном режиме	30%
2.2.10.52	За разработку и внедрение здоровьесберегающих технологий.	40 %
2.2.10.53	За курирование проекта ЮНЕСКО	25%
2.2.10.54	Организация работы по ЗОЖ	30%
2.2.10.55	Сопровождение работы школьного сайта, АИС «Электронная школа»	50%
2.2.10.56	За организацию работы музейной комнаты	30%
2.2.10.57	За организацию бесплатного питания, оформление документации по бесплатному питанию, отчетность	30%
2.2.10.58	Работа с опекаемыми детьми микрорайона школы	50%
2.2.10.59	сотрудникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по итогам СОУТ	4%
2.2.10.60	работа в выходные и нерабочие праздничные дни	50%
2.2.10.61	учителям физической культуры за длительное пребывание на улице от нагрузки	10%
2.2.10.62	За участие в эксперименте по введению общественного наркологического поста в школе	10%

Для учебно-вспомогательного персонала:

2.2.10.63	За ведение документации по пенсионному фонду	30%
2.2.10.64	За работу по медицинскому страхованию	20%
2.2.10.65	За работу с дисплеями ЭВМ и множительной копировальной техникой	12%
2.2.10.66	За совмещение профессий	50%
2.2.10.67	За наличие склада, за работу кладовщика	10%
2.2.10.68	За ведение муниципального заказа (ФЗ №94)	100%
2.2.10.69	Ответственный за Интернет	20%
2.2.10.70	За разъездной характер работы	10%
2.2.10.71	За дополнительную работу, не входящую в круг основных постоянных обязанностей	10-100% (основные работники) 10-200% (совместители)
2.2.10.72	Сотрудникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по итогам СОУТ	4%
2.2.10.73	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	50%

Для обслуживающего персонала:

2.2.10.74	За расширенную зону обслуживания, увеличение объема работы, совмещение профессий, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника	По наличию вакансии
2.2.10.75	За дополнительную работу, не входящую в круг основных постоянных обязанностей	10-100% (основные работники) 10-200% (совместители)
2.2.10.76	За вредные, неблагоприятные условия труда: - уборщикам служебных помещений за уборку санузлов - приготовление дезинфицирующих растворов и подготовку инвентаря	10%; 50%
2.2.10.77	Сотрудникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по итогам СОУТ	4%
2.2.10.78	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	50%

### **3. Выплаты стимулирующего характера**

2.3.1. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавка за стаж работы;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) надбавка за качество выполняемых работ

5) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

2.3.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения и средств, полученных бюджетной организацией и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются локальными нормативными актами организации, учреждения в установленном законодательством порядке.

2.3.3. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в организации, учреждении работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

2.3.4. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения и средств, полученных бюджетной организацией и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами организации, учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

2.3.5. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения и средств, полученных бюджетной организацией и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами организации, учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

2.3.6. Работникам организации, учреждения выплачиваются единовременные премии:

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при объявлении благодарности Президента Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к профессиональным праздникам;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);

при увольнении в связи с выходом на трудовую пенсию по старости.

Размеры и порядок исчисления единовременных премий (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере) определяются в соответствии с локальными нормативными актами организации, учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

2.3.7. Премия не выплачивается:

- временным работникам;
- работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- работникам, находящимся в ученическом отпуске;
- работникам, принятым с испытательным сроком на время испытательного срока;
- работникам, подвергнутым дисциплинарному взысканию (за месяц, когда взыскание было наложено).

2.3.8. Работникам организации, учреждения на основании приказа руководителя организации, учреждения производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за почётное звание;
- выплаты за наличие учёной степени и (или) учёного звания;
- выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением.

2.3.9. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

2.3.10. При наличии у работника организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

2.3.11. Работникам организации устанавливается ежемесячная надбавка за наличие ученой степени доктора наук или кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере 20 или 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы соответственно.

Ежемесячные доплаты за наличие ученой степени, ежемесячная надбавка за наличие ученого звания устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Ежемесячная надбавка и доплата за наличие ученой степени устанавливается с даты вступления в силу решения (приказа) Министерства образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома доктора наук и кандидата наук.

2.3.12. За ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, руководителем организации, учреждения устанавливаются надбавки в соответствии с локальным нормативным актом организации, учреждения, принимаемым в порядке, предусмотренном законодательством, в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения.

2.3.13. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам организации, учреждения устанавливаются руководителем организации, учреждения в соответствии с локальными нормативными актами организации, учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников организации, учреждения в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников организации, учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности организации, учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых организациям объема государственных услуг (работ) и ухудшению качества его работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных бюджетной организацией и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

2.3.14. В учреждении устанавливаются следующие основания для установления доплат:

2.3.14.1	За высокое качество работы, успешность и результативность: - за наличие медалистов, учащихся с аттестатом особого образца, отличников учебы, поступление выпускников школы в вузы; - за отсутствие второгодников (кроме учащихся, переведенных в специальные учебные заведения);	10% 10%
----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

	- сохранение контингента учащихся;	10%
	- за сохранение и рост качества обучения;	10%
	- за подготовку победителей и призеров районных, городских смотров, конкурсов, олимпиад;	10%
	- за подготовку победителей и призеров республиканских смотров, конкурсов, олимпиад;	20%
	- за успешность результатов ОГЭ и ЕГЭ (по итогам года).	10%
2.3.14.2	За сложность, напряженность и интенсивность работы	50%
2.3.14.3	За срочность и качество выполнения работ	20%
2.3.14.4	По итогам прошедшего года за высокие достижения в работе	50%
2.3.14.5	За качественное творческое выполнение функциональных обязанностей, высокую результативность работы	50%
2.3.14.6	За инновационную деятельность	50%
2.3.14.7	За подготовку призеров конкурсов, фестивалей, соревнований, выставок, олимпиад	50%
2.3.14.8	За качественную организацию, проведение семинаров, открытых уроков, творческих отчетов	100%
2.3.14.9	За почетное звание	20%
2.3.14.10	За наличие опубликованных научных статей и работ	20%
2.3.14.11	Начинающим учителям, молодым специалистам	20% каждому
2.3.14.12	За квалификационную категорию	20%
2.3.14.13	За наличие ученой степени доктора наук или кандидата наук	20%
2.3.14.14	За наставничество, поддержку молодого специалиста	20%

#### **4. Условия оплаты труда отдельных категорий работников**

2.4.1. Особенности оплаты труда устанавливаются для следующих работников образовательных организаций:

1) оплата труда педагогических работников образовательных организаций.

##### **4.1. Оплата труда педагогических работников образовательных организаций**

2.4.1.1. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций, определяется путём умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в организации на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы:

учителей и преподавателей за работу в другом образовательном организации (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

2.4.1.2. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.4.1.3. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

2.4.1.4. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных организаций (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки утверждаются два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

В установленную учебную нагрузку учителя, осуществляющего обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, включаются на начало каждого полугодия 80 процентов от объема часов, отведённых учебным планом на групповые и индивидуальные занятия.

2.4.1.5. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Учителям общеобразовательных организаций и педагогическим работникам образовательных организаций, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

2.4.1.6. В учебную нагрузку учителей за работу с учащимися по заочной форме обучения включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18.

2.4.1.7. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

2.4.1.8. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации.

2.4.1.9. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 43 настоящего Положения.

## **4.2. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

2.4.2.1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с учащимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном



лечении в лечебно-профилактических учреждениях, сверх установленного объема учебной нагрузки;

- за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

2.4.2.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической и преподавательской работы педагогических работников образовательных организаций определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в организации за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.4.2.3. Руководители образовательных организаций в пределах имеющихся средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда в соответствии с таблицей:

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных организациях	0,20	0,15	0,10

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Ставки почасовой оплаты труда определяются путем умножения 2400 рублей на размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

На ставку почасовой оплаты труда начисляется районный коэффициент.

При определении абсолютного размера ставки почасовой оплаты труда округление осуществляется до целого рубля в сторону увеличения.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

2.4.2.4. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

### **III. Порядок и условия оплаты труда руководителей организаций, учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров**

3.1. Заработная плата руководителя организации, учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

руководителю организации, учреждения – начальником Управления образования администрации города Ижевска;

заместителям руководителя организации, учреждения и главному бухгалтеру – руководителем организации, учреждения.

3.3. Должностной оклад руководителя учреждения и должностные оклады руководителей организаций с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой образовательная организация отнесена по объемным показателям его деятельности (далее – группы по оплате труда), в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей / должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель образовательной организации	14393	13765	13079	12453

3.4. Должностной оклад заместителей руководителя организации, учреждения, а также главного бухгалтера устанавливается руководителем организации, учреждения в соответствии с локальным нормативным актом организации, учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

3.5. С учетом условий труда заместителям руководителя организации, учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплата по районному коэффициенту;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе,

работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.6. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации к должностному окладу устанавливается доплата за специфику работы в организации в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 21 настоящего Положения.

3.7. Заместителям руководителя организации, учреждения и главному бухгалтеру устанавливается выплата по районному коэффициенту в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.8. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются заместителям руководителя организации, учреждения и главному бухгалтеру в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

3.9. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом организации, учреждения в установленном законодательством порядке.

3.10. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя организации, учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

3.11. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя руководителя организации, учреждения, главного бухгалтера, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя организации, учреждения.

3.12. Заместителям руководителя организации, учреждения, главному бухгалтеру руководителем организации, учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.13. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются руководителем организации, учреждения с учетом результатов деятельности организации, учреждения в целом, индивидуальных показателей работы заместителя руководителя организации, учреждения, главного бухгалтера, характеризующих исполнение их должностных обязанностей в соответствии с локальным нормативным актом организации, учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

3.14. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям руководителя организации, учреждения, главному бухгалтеру за работу, направленную на развитие организации, учреждения, применение новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с локальным нормативным актом организации, учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

3.15. Заместителям руководителя организации, учреждения, главному бухгалтеру руководителем организации, учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за почетное звание;

надбавка за наличие ученой степени в размерах и на условиях, предусмотренных пунктом 39 настоящего Положения;

иные выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами организации, учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

3.16. При наличии у заместителей руководителя организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у заместителей руководителя организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по их выбору.

3.17. В целях стимулирования заместителей руководителя организации, учреждения и главного бухгалтера им устанавливаются премии, предусмотренные пунктами 31-34 настоящего Положения. Решение о премировании принимается руководителем организации, учреждения.

3.18. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя организации, учреждения, главному бухгалтеру, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя руководителя организации, учреждения, главного бухгалтера, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя организации, учреждения.

3.19. Установление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя организации, учреждения, главному бухгалтеру осуществляется в пределах фонда оплаты труда организации, учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, и средств, полученных

бюджетной организацией и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

3.20. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя организации, учреждения.

#### **IV. Формирование фонда оплаты труда работников организации, учреждения**

4.1. Фонд оплаты труда работников организации, учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели решением Городской думы города Ижевска о бюджете муниципального образования «Город Ижевск» на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных бюджетной организацией и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

4.2. Фонд оплаты труда работников организации, учреждения состоит из:

- средств на выплату окладов рабочих, должностных окладов, ставок заработной платы;
- средств на выплаты компенсационного характера;
- средств на выплаты стимулирующего характера.

4.3. При утверждении фонда оплаты труда для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в пределах фонда оплаты труда в следующих размерах:

1) за классное руководство – 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждый класс-комплект в организации;

2) за проверку письменных работ – 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждую штатную единицу педагогических работников (учителей) организации;

3) за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе – 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждое перечисленное структурное подразделение организации;

4) за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями – 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждую перечисленную комиссию.

4.4. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов фонда оплаты

труда. Для определения объема средств на выплаты стимулирующего характера средства на выплаты компенсационного характера и окладов рабочих не учитываются.

4.5. Порядок тарификации педагогических работников образовательных организаций утверждается приказом Администрации города Ижевска.

## **V. Заключительные положения**

5.1. Оказание материальной помощи работникам организации, учреждения, в том числе заместителям руководителя организации, учреждения и главным бухгалтерам, производится в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения в соответствии с положением, утверждаемым руководителем организации, учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации, учреждения на основании письменного заявления работника.

5.2. Материальная помощь выплачивается по личному заявлению сотрудника согласно приказу директора. Материальная помощь выплачивается фиксированными суммами, в приказе о выплате материальной помощи конкретному работнику указывается ее размер.

Показатели для оказания материальной помощи:

- 5.2. 1. Родственникам на погребение сотрудников;
- 5.2. 2. На погребение родственников сотрудников;
- 5.2. 3. В связи с регистрацией брака, рождением ребенка;
- 5.2. 4. В случаях кражи личного имущества, пожара, стихийного бедствия или несчастного случая;
- 5.2. 5. В случае необходимости приобретения дорогостоящих лекарственных средств, дорогостоящих операций, лечения, обследования, как самого работника, так и членов его семьи;
- 5.2. 6. В связи с необходимостью оплаты обучения, повышения квалификации;
- 5.2. 7. В связи с тяжелым материальным положением;
- 5.2. 8. В связи с приобретением санаторно-курортной путевки;
- 5.2. 9. На приобретение печного топлива;
- 5.2. 10. При выходе на пенсию;
- 5.2. 11. В связи с юбилейными датами со дня рождения 50,55,60,65,70-летием.

5.3. Оказание материальной помощи руководителю организации, учреждения производится в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения на основании приказа начальника Управления образования Администрации города Ижевска.